

(1) Wanneer persoonsgegevens bij de betrokkene worden verzameld, deelt de verwerkingsverantwoordelijke de betrokkene op het tijdstip van de verzameling van die gegevens het volgende mee:

a) de naam en de contactgegevens van de verwerkingsverantwoordelijke

ABL SURSUM
Bayerische Elektrozubehör GmbH & Co. KG
Albert-Büttner-Straße 11
91207 Lauf a.d. Pegnitz
Telefoon: +49 (0)9123 188-0
Fax: +49 (0)9123 188-188
E-mail: info@abl.de

en, in voorkomend geval, zijn vertegenwoordiger;

De voor het bedrijf aangestelde managers zijn te vinden op onze website in de colofon onder www.abl.de

b) indien van toepassing, de contactgegevens van de functionaris voor gegevensbescherming;

Keck-DSB GmbH, Datenschutz & Sicherheit
Albrecht-Dürer-Weg 6, 91320 Ebermannstadt

c) de doeleinden waarvoor de persoonsgegevens zullen worden verwerkt,

Het doel van sollicitantenmanagement is het aanwerven van personeel. Dit houdt in dat de kwalificaties van de sollicitant worden afgestemd op het functieprofiel en de beste vaardigheden voor de in te vullen functie.

en de rechtsgrondslag voor de verwerking;

a) De betrokkene heeft toestemming gegeven voor de verwerking van hem betreffende persoonsgegevens voor een of meer specifieke doeleinden [eventueel opslag van gegevens voor latere personeelsadvertenties];

b) de verwerking is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst waarbij de betrokkene partij is of voor de uitvoering van precontractuele maatregelen die op verzoek van de betrokkene zijn genomen;

f) de verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van de verwerkingsverantwoordelijke of van een derde, behalve wanneer deze belangen moeten wijken voor de belangen of de grondrechten en fundamentele vrijheden van de betrokkene, die bescherming van persoonsgegevens vereisen, met name wanneer de betrokkene een kind is.

d) wanneer de verwerking is gebaseerd op artikel 6, lid 1, punt f), de gerechtvaardigde belangen die door de verwerkingsverantwoordelijke of door een derde worden nagestreefd;

Geschiktheids- en kwalificatietoets van de sollicitant

e) in voorkomend geval, de ontvangers of categorieën ontvangers van de persoonsgegevens

Interne diensten die verantwoordelijk zijn voor de aanwerving van de persoon in kwestie (personeelsdienst en gespecialiseerde dienst, directie, ondernemingsraad)

f) en, in voorkomend geval, het voornemen van de verwerkingsverantwoordelijke om de persoonsgegevens door te geven aan een derde land of een internationale organisatie, en het al dan niet bestaan van een adequaatheidsbesluit van de Commissie waarbij een beschermingsniveau adequaat wordt verklaard, of, in geval van doorgiften op grond van artikel 46, artikel 47 of artikel 49, lid 1, alinea 2, een verwijzing naar de passende of afdoende waarborgen en de wijze waarop een afschrift daarvan kan worden verkregen of waar deze beschikbaar zijn.

Nee - er is niet voorzien in een overdracht naar derde landen

- (2) Naast de in lid 1 bedoelde informatie verstrekt de verwerkingsverantwoordelijke de betrokkene bij het verzamelen van die gegevens de volgende aanvullende informatie die nodig is om een eerlijke en transparante verwerking te waarborgen:
- a) **de duur van de bewaring van de persoonsgegevens of, indien dit niet mogelijk is, de criteria ter bepaling van die duur;**
Gegevens van sollicitanten worden in het algemeen 6 maanden na de invulling van de desbetreffende functie gewist.
Dit geldt niet voor de gegevens van aanvragers die hebben ingestemd met de verdere opslag van hun gegevens in de gegevensbank voor sollicitanten. In het geval van deze gegevens wordt na 12 maanden nagegaan of deze nog langer moeten worden bewaard. Anders worden de gegevens gewist.
Algemene correspondentie (sollicitatiebrief tussentijdse brief, uitnodigingsbrief, enz.) na 6 jaar
 - b) **het bestaan van een recht van toegang van de verwerkingsverantwoordelijke tot de betrokken persoonsgegevens, alsook van een recht op rectificatie of wissing of beperking van de verwerking of van een recht om bezwaar te maken tegen de verwerking, alsook van een recht op gegevensoverdraagbaarheid;**
De betrokkene heeft op grond van artikel 16 recht op rectificatie.
De betrokkene heeft op grond van artikel 17 het recht om te worden gewist ("recht op vergetelheid"). De betrokkene heeft op grond van artikel 18 recht op beperking van de verwerking.
De betrokkene heeft op grond van artikel 21 het recht om bezwaar aan te tekenen.
 - c) **indien de verwerking is gebaseerd op artikel 6, lid 1, punt a), of artikel 9, lid 2, punt a), het bestaan van een recht om de toestemming te allen tijde in te trekken, zonder dat dit afbreuk doet aan de rechtmatigheid van de verwerking die op basis van de toestemming heeft plaatsgevonden tot het moment van intrekking;**
Ja - de betrokkene heeft het recht zijn of haar eerder gegeven toestemming in te trekken
Eventueel gegeven toestemming: eventueel gegevensopslag voor latere personeelsadvertenties
 - d) **het bestaan van een recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit**
De betrokkene heeft het recht om een klacht in te dienen bij de bevoegde toezichthoudende autoriteit overeenkomstig art. 56 AVG. Contactgegevens:
De bevoegde toezichthoudende autoriteit is de Beierse overheidsdienst voor toezicht op gegevensbescherming (BayLDA
- www.lida.bayern.de)
 - e) **of de verstrekking van de persoonsgegevens wettelijk of contractueel verplicht is of noodzakelijk is voor het sluiten van een overeenkomst, of de betrokkene verplicht is de persoonsgegevens te verstrekken en wat de eventuele gevolgen van niet-verstrekking van de persoonsgegevens zouden zijn**
Ja - de gegevens zijn noodzakelijk overeenkomstig het doel van de verwerking
Onderbouwing: Voor de eventuele totstandkoming van een arbeidsverhouding overeenkomstig artikel 88 AVG in samenhang met §26 BDSG
 - f) **en het bestaan van geautomatiseerde besluitvorming, met inbegrip van profilering, overeenkomstig artikel 22, leden 1 en 4, en, ten minste in die gevallen, zinvolle informatie over de betrokken logica en de reikwijdte en de beoogde gevolgen van een dergelijke verwerking voor de betrokkene.**
Nee - geen geautomatiseerde besluitvorming
- (3) **Wanneer de verwerkingsverantwoordelijke voornemens is de persoonsgegevens verder te verwerken voor een ander doel dan dat waarvoor de persoonsgegevens zijn verzameld, verstrekt de verwerkingsverantwoordelijke de betrokkene, voorafgaand aan die verdere verwerking, informatie over dat andere doel en alle andere in lid 2 bedoelde relevante informatie.**
Nee - geen verder gebruik van gegevens voorzien